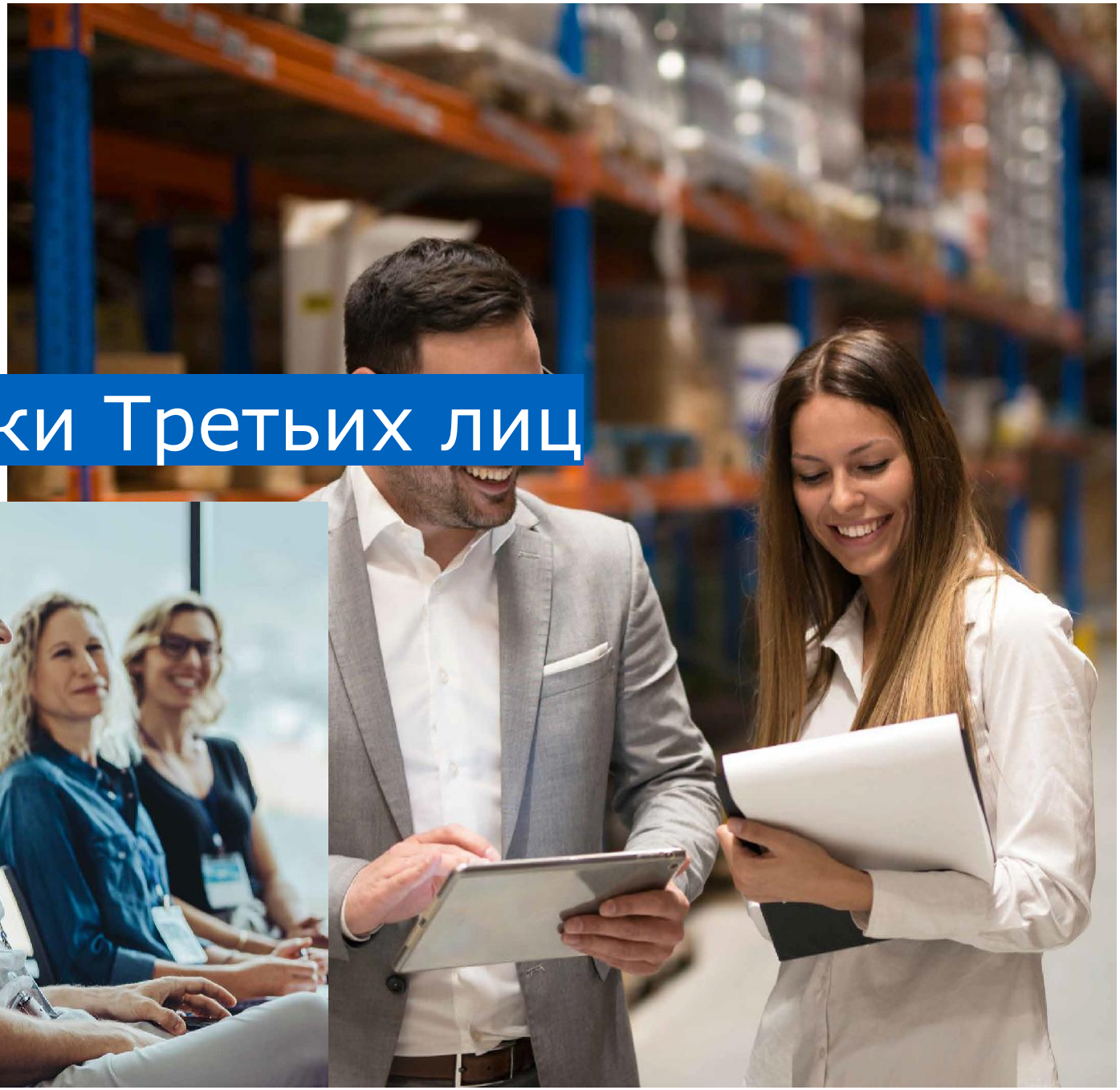
FRESENIUS KABI

Кодекс

Деловой этики Третьих лиц





© Fresenius Kabi AG, 2026

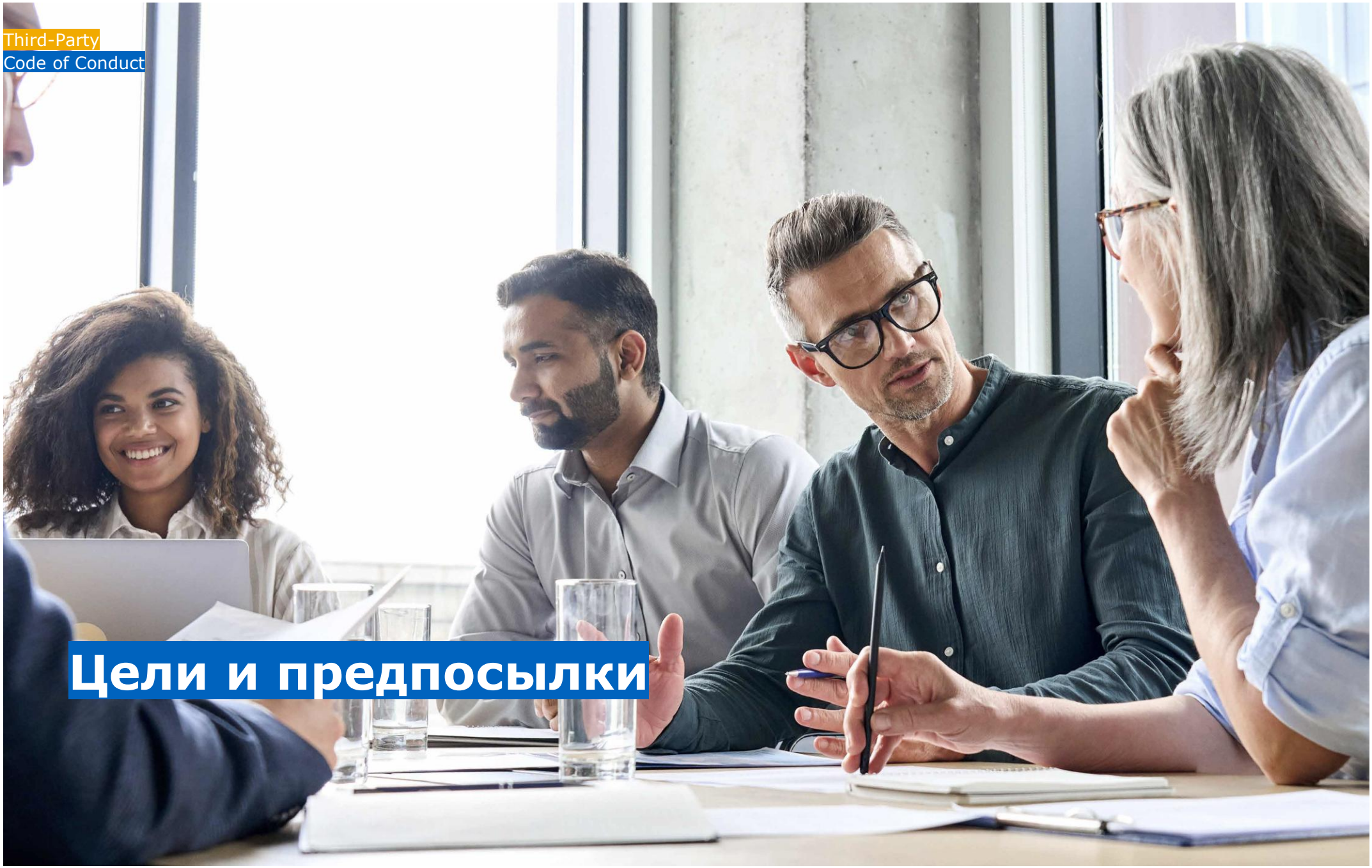
Содержание

3| **Цели и предпосылки**
Миссия Фрезениус:
5| Committed to life
Принципы Фрезениус

Введение
6|

Принципы кодекса деловой этики
8| 1. Качество и безопасность наших
9| продуктов и услуг
2. Закупка
3. Производство
4. Продажи и маркетинг
10| 5. Ответственность перед
11| окружающей средой
6. Защита персональных данных
12| 7. Безопасное обращение с конфиденциальной информацией
13| 8. Доступ к электронным средствам Фрезениус Каби и их использование
14| 9. Борьба со взяточничеством и коррупцией
10. Конфликт интересов
11. Подарки, угощение, гостеприимство и развлечения
12. Борьба с отмыванием денег (БОД) и финансированием терроризма (ФТ)
15| 13. Борьба с мошенничеством, точность бухгалтерских книг и записей
14. Антимонопольное законодательство и конкуренция
15. Соблюдение торгового законодательства
16. Социальная ответственность, разнообразие, равенство и инклюзия
16| 17. Стандарты занятости, права человека
18| 18. Незаконные наркотические вещества и алкоголь
19| **Решение проблем**
21| **Сообщение о нарушении, защита информаторов**
23| **Контакты**

© Fresenius Kabi AG, 2026



Цели и предпосылки

© Fresenius Kabi AG, 2026

Настоящий Кодекс деловой этики третьих лиц применяется к нашим контрагентам, осуществляющим поставки нам (передача нам товаров и/или услуг, т.е. на начальном этапе), осуществляющим приобретение (покупка товаров и/или услуг у нас, т.е. на последующем этапе), и к другим третьим лицам, с которыми мы ведем хозяйственные операции (далее именуемые “Третье лицо” или “Третьи лица” или “вы”). Чтобы показать, почему для Фрезениус Каби (далее именуемая “мы”, или “нас”) важно, чтобы Третьи лица также придерживались наших ценностей и принципов, мы даем вам представление о нашей миссии и ценностях в начале этого документа. Далее вы увидите основные принципы Кодекса деловой этики третьих лиц, которые вы должны соблюдать при работе с Фрезениус Каби.

Определенные главы или положения будут обязательными для вас только в том случае, если вы являетесь поставщиком по отношению к Фрезениус Каби. Если вы являетесь Третьим лицом, занимающимся продажами, вам настоятельно рекомендуется следовать тем же стандартам. Это указано в начале каждой главы или раздела курсивом.



© Fresenius Kabi AG, 2026

Миссия Фрезениус:

Committed to Life – мы спасаем жизни пациентов и улучшаем качество жизни путем создания доступных и инновационных продуктов и обеспечения высочайшего качества медицинской помощи.

Фрезениус Каби - глобальная компания, работающая в области здравоохранения и специализирующаяся на жизненно важных лекарствах и технологиях для инфузий, переливания крови и клинического питания. Наши продукты и услуги используются для оказания помощи в уходе за пациентами в критических состояниях и за хронически больными.

Мы стремимся предоставить основные лекарства и технологии в руки людей, которые помогают пациентам и находят наилучшие ответы на проблемы, с которыми они сталкиваются.

Принципы Фрезениус



Мы – одна команда
Мы проявляем уважение друг к другу, работая вместе. Мы расширяем границы ответственности.



Мы требуем безупречности
Мы за качество без компромиссов. Мы ориентируемся на результат.



Мы превосходим ожидания пациентов
Мы ставим амбициозные цели. Мы реализуем идеи на практике.



Мы делаем новейшие разработки в области медицины доступными для людей
Мы учимся вместе с клиентами и партнерами. Мы совершенствуем процесс лечения.



Мы действуем сегодня ради лучшего будущего
Мы сохраняем традиции более 100 лет.
Мы учитываем будущие потребности и традиции.

© Fresenius Kabi AG, 2026



Введение

© Fresenius Kabi AG, 2026

Ответственное и устойчивое управление являются неотъемлемой частью культуры и повседневной деятельности Фрезениус Каби. Мы, Фрезениус Каби, устанавливаем высокие стандарты поведения, соответствующие этическим и юридическим нормам. Мы уважаем права человека на протяжении всей цепочки создания стоимости.

Поэтому мы просим вас, как Третье лицо, соблюдать принципы, содержащиеся в настоящем Кодексе деловой этики, и все применимые законы и нормативные акты в каждой стране, где вы ведете хозяйственные операции с Фрезениус Каби. Следовательно, мы ожидаем от вас, что вы не будете заниматься какими-либо операциями, которые противоречат применимому законодательству и принципам настоящего Кодекса деловой этики третьих лиц. Мы также ожидаем, что вы будете поощрять своих субподрядчиков и другие третьи стороны, привлеченные для выполнения ваших обязательств перед Фрезениус Каби, делать то же самое.

Цель настоящего Кодекса деловой этики состоит в том, чтобы предоставить нашим Третьим лицам фундаментальную базу стандартов соответствия и набор четких правил и принципов для их повседневной деятельности. Третьи лица, которые действуют незаконно или не соблюдают принципы настоящего Кодекса деловой этики, могут нанести вред себе и Фрезениус Каби. Серьезные нарушения правовых, нормативных или договорных обязательств могут подорвать доверие к нам и нанести ущерб нашему и вашему собственному будущему развитию. Более того, нарушения могут привести к суровым наказаниям для Фрезениус Каби, а также для Третьего лица, таким как штрафы, потеря лицензий или другие серьезные санкции. “Отраслевая практика” не является веским оправданием для нарушения правовых и регулирующих норм, прав и обязанностей. Будучи Третьим лицом, которому оказано доверие, вы несете ответственность за понимание, управление и реализацию своей деятельности в соответствии со стандартами, изложенными в настоящем Кодексе деловой этики третьих лиц.

Ни незнание, ни “благие намерения” не являются надлежащими оправданиями для несоблюдения.

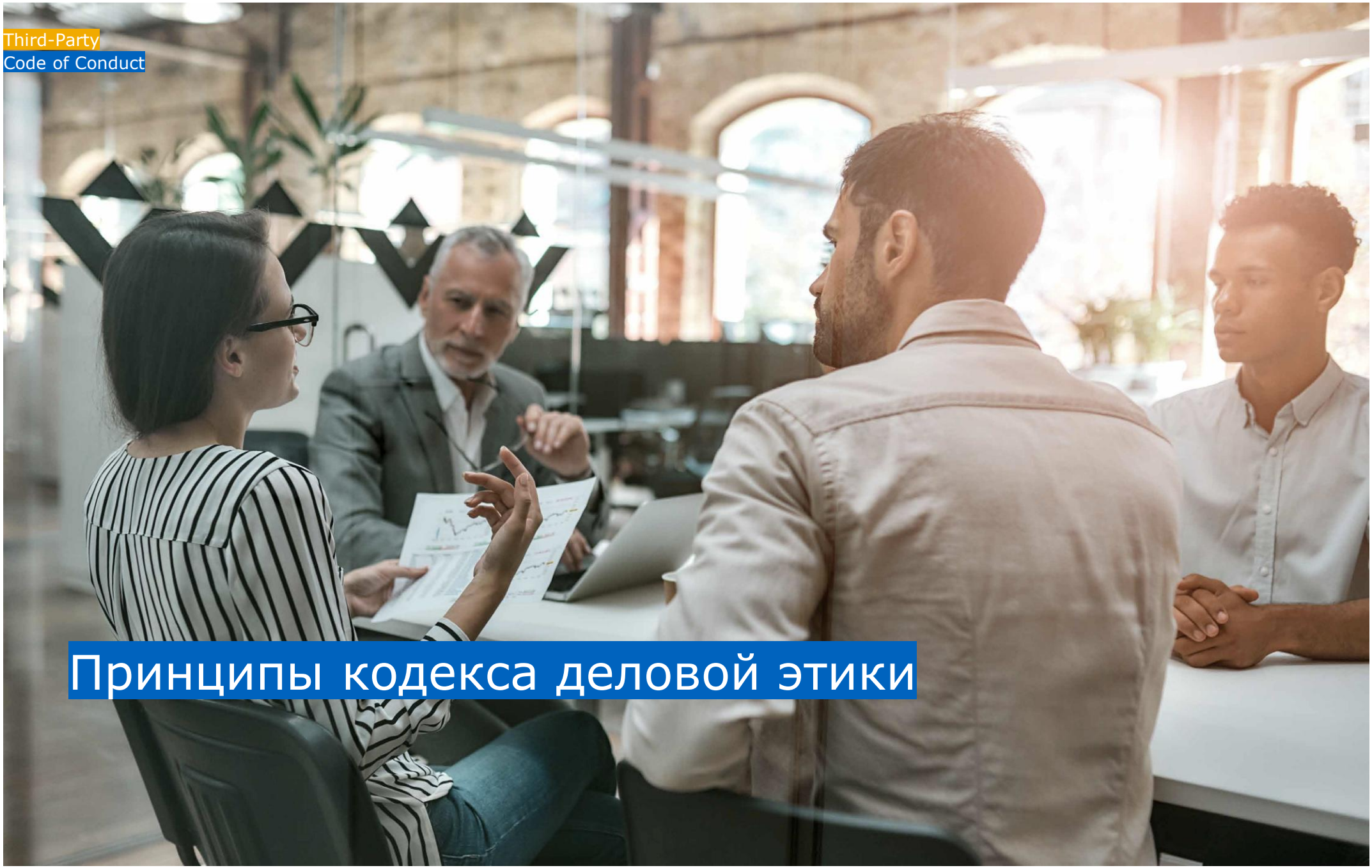
Мы твердо верим, что внедрение этого Кодекса деловой этики принесет пользу вам и Фрезениус Каби. Поэтому мы требуем, чтобы вы соблюдали принципы, которые изложены в настоящем Кодексе и подробно разъяснены далее.

Мы можем попросить вас ответить на нашу оценку корпоративной социальной ответственности (КСО) Фрезениус Каби, проведенную третьей стороной или нами самими.



[1] В настоящее время EcoVadis

© Fresenius Kabi AG, 2026



Принципы кодекса деловой этики

© Fresenius Kabi AG, 2026

1. Качество и безопасность нашей продукции и услуг

Качество и безопасность продукции и услуг Фрезениус Каби являются основой нашей деятельности. Следовательно, вы также должны обеспечить высочайшее качество и безопасность любой продукции или услуги, которые вы поставляете Фрезениус Каби.

Чтобы выполнить это фундаментальное условие, вы должны использовать систему менеджмента качества, которая обеспечивает надлежащее качество продукции и услуг в отношении безопасности, сохранности и эффективности. Это должно обеспечивать полное соответствие национальным и международным нормативным требованиям.



Система менеджмента качества должна основываться на следующих принципах:

- Четкое распределение обязанностей
- Образованные и обученные работники
- Постоянный мониторинг безопасности
- Прозрачные и документированные процедуры
- Контролируемые производственные процессы
- Постоянное улучшение

Даже если у вас нет системы менеджмента качества, в той мере, в какой это имеет отношение к соответствующей сделке, вы должны соответствовать любым применимым требованиям, изложенным в правилах GxP (например, Надлежащая производственная практика (GMP), надлежащая клиническая практика (GCP), надлежащая дистрибьюторская практика (GDP)) и, если применимо, применимые нормативные акты ЕС или других территорий в области медицинских изделий.

2. Закупка

Фрезениус Каби ожидает, что наши Третьи лица будут работать только с компаниями, которые действуют в соответствии с этическими нормами и законодательством. Вы должны использовать только исходные материалы от поставщиков, которые подходят для использования в вашей продукции.

Вам следует внедрить процессы объективной оценки заявок и предложений от ваших поставщиков с точки зрения цены и характеристик.

3. Производство

Продукция Фрезениус Каби, а следовательно, и продукция наших поставщиков, должна соответствовать самым высоким стандартам качества, соответствующим процессами производства и контроля.

© Fresenius Kabi AG, 2026

Если вы участвуете в процессах производства и контроля от имени или в интересах Фрезениус Каби, вы должны обеспечить соблюдение применимых норм в отношении качества, надлежащей производственной практики (GMP) и требований надлежащей лабораторной практики для рынков, на которых продукция регистрируется и распространяется, на всех этапах процессов.

Надежные производственные процессы должны гарантировать, что вся производимая продукция находится в сохранности, является безопасной, надежной и эффективной.

4. Продажи и маркетинг

Если вы участвуете в дистрибьюции наших товаров и услуг, вы несете ответственность за предоставление правильной информации и обучение использованию и продвижению наших товаров и услуг. Это означает соблюдение законов, которые применяются к маркетинговой деятельности в соответствующей стране. Все маркетинговые материалы и рекламные акции, которые вы предоставляете, должны соответствовать высоким этическим стандартам и соответствовать или превосходить стандарты, установленные применимыми законами, правилами и нормами.

Вы должны добиваться конкурентных преимуществ за счет превосходного качества товаров и услуг и своей способности повышать ценность, а не за счет неэтичных методов ведения бизнеса.

Продукция Фрезениус Каби разработана таким образом, чтобы быть безопасной и надежной при использовании по назначению. Вы должны хранить и реализовывать все товары таким образом, чтобы их качество не ухудшалось.



© Fresenius Kabi AG, 2026

5. Ответственность перед окружающей средой

Фрезениус Каби ожидает от всех Третьих лиц, что они будут защищать климат и природу как основу жизни, ответственно использовать природные ресурсы и соблюдать применимые законы и нормативные акты в области охраны окружающей среды[2].

Следующие правила, приведенные в данном разделе 6, являются обязательными для Третьих лиц, осуществляющих поставки. Третьим лицам, закупающими у нас, настоятельно рекомендуется следовать тем же стандартам:

Для выполнения обязательств по охране окружающей среды и климата вы располагаете либо создадите систему экологического менеджмента и будете осуществлять её управление[3].

Вы должны минимизировать экологические риски, включая загрязнение воздуха, воды и почвы, а также шумовые выбросы в соответствии с применимым законодательством, особенно в тех случаях, когда такие риски наносят ущерб здоровью людей, значительно ухудшают естественную основу производства продуктов питания или лишают людей доступа к надлежащей питьевой воде и санитарии.

Вы должны принять или уже приняли соответствующие меры для предотвращения загрязнения почвы, поверхностных или грунтовых вод.

Если вы являетесь поставщиком антибиотиков, мы ожидаем, что вы приложите разумные усилия для соблюдения целевых показателей по выбросам AMR Industry Alliance (AMRIA).

Вы должны соблюдать или, где это непосредственно не применимо, прилагать разумные усилия для соблюдения запрета на экспорт и импорт опасных отходов в соответствии с Базельской конвенцией о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением[4], запрета на производство и использование ртути в продуктах и производстве в соответствии с Минаматской конвенцией о ртути, запрета на ненадлежащее обращение с ртутными отходами в соответствии с Минаматской конвенцией[5], запрета на неэкологичное регулирование, а также на производство и использование стойких органических загрязнителей (СОЗ) в соответствии со Стокгольмской конвенцией[6].

Кроме того, Фрезениус Каби призывает Третьи лица постоянно улучшать свои показатели в области охраны окружающей среды, ответственности за качество продукции и логистики, а также использовать и развивать более экологичные технологии в соответствии с лучшими отраслевыми практиками. Мы также ожидаем, что все Третьи лица будут стремиться внедрять наиболее энергоэффективные технологии для обеспечения постоянного повышения энергоэффективности, в том числе с целью сокращения выбросов CO2.

[2] например, в ЕС Регламент о регистрации, оценке, разрешении и ограничении использования химических веществ (REACH), директивы Об ограничении содержания опасных веществ (RoHS), Об отходах электрического и электронного оборудования (WEEE)

[3] e.g. например, ISO 50001 и ISO 14001 или Схема экологического менеджмента и аудита, ЕС (EMAS)

[4] Базельская конвенция > The Convention > Overview

[5] Homepage | Минаматская конвенция о ртути (mercuryconvention.org)

[6] Стокгольмская конвенция - Home page (pops.int)

© Fresenius Kabi AG, 2026

6. Защита персональных данных

Являясь компанией, работающей в сфере здравоохранения, Фрезениус Каби уделяет большое внимание защите персональных данных физических лиц. Персональные данные означают любую информацию, относящуюся к идентифицированному или поддающемуся идентификации физическому лицу. Мы ожидаем, что вы разделите эту ответственность.

Вы будете обрабатывать (например, собирать, хранить, использовать и передавать) персональные данные только в объеме, необходимом для предоставления услуги, и в той мере, в какой выполняются применимые требования по защите данных. Прежде чем делиться или передавать какие-либо персональные данные, вы примете соответствующие меры предосторожности для обеспечения надлежащего уровня защиты.

Эти меры должны включать соответствующие современные меры безопасности (технические и организационные меры), как описано далее.

Мы можем попросить вас заключить соглашение об обработке данных до начала обработки персональных данных, которое может включать, по нашему запросу, обработку инцидентов и нарушений, а также обработку запросов субъекта данных и поддержку. Если вы хотите использовать каких-либо поставщиков услуг по обработке персональных данных, например поставщиков облачных услуг, вы должны получить наше предварительное письменное согласование. Ваши поставщики услуг по обработке персональных данных должны обеспечивать, по крайней мере, такой же уровень защиты данных, как и вы сами. Для любой последующей передачи данных в третью страну до любой передачи данных должны быть заключены соответствующие соглашения о конфиденциальности данных.

7. Безопасная работа с конфиденциальной информацией

Конфиденциальная информация включает в себя факты, данные и знания, которые не были публично раскрыты. Многие различные типы такой конфиденциальной информации представляют (большую) ценность из-за их конфиденциальности, например, непатентованные технологии, ноу-хау, рецепты и формулы, нетехнические данные, такие как финансовые, маркетинговые, стратегические, производственные, связанные с работниками персональные данные, а также данные пациента, поставщика и клиента.

Вы должны защищать конфиденциальную информацию, используя соответствующие технические и организационные меры, и использовать конфиденциальную информацию только в соответствующих целях. Это включает, помимо прочего, протоколирование действий по выявлению утечек данных, ограничение доступа и, при необходимости, использование методов шифрования и псевдонимизации. Возможно, вы сможете продемонстрировать ИТ-безопасность с помощью соответствующих сертификатов ИТ-безопасности (например, ISO 27001, ISO 27018).

Прежде чем вам будет предоставлен доступ к конфиденциальной информации Фрезениус Каби, вас могут попросить заключить соглашение о конфиденциальности.



© Fresenius Kabi AG, 2026

8. Доступ и использование электронных средств Фрезениус Каби

Если вам предоставлен доступ к электронной среде Фрезениус Каби (Интранет, электронная почта, голосовая почта, сеть и т.д.), вы будете придерживаться приведенных ниже требований:

- Вы не будете сознательно скачивать, разгружать, просматривать или пересылать материалы дискриминационного, оскорбительного, угрожающего, сексуального, порнографического, расистского, сексистского, дискредитирующего или иного оскорбительного характера. Вы должны использовать это электронное средство коммуникации только в соответствующих деловых целях.
- Вы обязуетесь защищать предоставленную вам информацию (например, персональные данные, финансовые данные, коммерческую тайну и другую конфиденциальную информацию) и обрабатывать ее в соответствии с применимыми правилами.
- Вы будете хранить учетные данные в секрете.
- Вы понимаете риски кибербезопасности и не будете открывать вложения, распаковывать, запускать или инсталлировать в системах Фрезениус Каби какие-либо файлы или программы, содержащие вредоносные компьютерные вирусы.
- Вы не будете загружать или распространять какие-либо материалы из Интернета без согласия владельца авторских прав.
- Вы обязуетесь соблюдать сроки и методы хранения и удаления данных компании Фрезениус Каби, хранящихся на электронных носителях.

9. Борьба со взяточничеством и коррупцией

Вы не должны совершать коррупционных действий и тем самым ставить под угрозу репутацию Фрезениус Каби как надежной компании и добросовестного делового партнера. Фрезениус Каби решительно выступает против взяточничества и коррупции и ожидает таких же стандартов в отношении поведения третьих сторон.

Вы должны соблюдать все применимые законы, нормы и предписания по борьбе со взяточничеством и коррупцией и внедрить систему предотвращения взяточничества и коррупции путем принятия разумных мер по соблюдению требований, включая обучение, должную осмотрительность с учетом рисков и мониторинг.

Вы не должны предлагать, обещать, дарить или принимать, прямо или косвенно, выгоды, которые ставят или могут ставить под угрозу способность принимать справедливые и объективные деловые решения любого лица, ведущего хозяйственную деятельность. Обратите внимание, что на любые льготы, предоставляемые государственным служащим или политически значимым лицам, особенно представителям агентств и правительств, а также медицинским работникам и организациям здравоохранения, распространяются особые ограничения.

© Fresenius Kabi AG, 2026

10. Конфликт интересов

Вам необходимо применять самые высокие профессиональные и этические стандарты по отношению к себе и к тем, с кем вы взаимодействуете. Вы должны строго разделять свои частные интересы, – включая личные, социальные, финансовые или политические, – и интересы Фрезениус Каби.

Кроме того, вам следует избегать любых ситуаций, когда взаимодействие с сотрудником Фрезениус Каби может противоречить или кажется противоречащим интересам Фрезениус Каби.

Если сотрудник Третьего лица состоит в семейных или любых других отношениях с сотрудником Фрезениус Каби, что может представлять собой конфликт интересов, вы должны сообщить нам об этом заранее. Если вы являетесь поставщиком Фрезениус Каби, вы не должны каким-либо образом манипулировать заявками других участников торгов.

11. Подарки, угощение, гостеприимство и развлечения

Вам не разрешается предоставлять, обещать или предлагать стимулы или вознаграждения сотруднику Фрезениус Каби, которые могут быть сочтены незаконными или неэтичными. Кроме того, вам не разрешается предоставлять подарки, гостеприимство, личные услуги, благодарность или развлечения сотруднику Фрезениус Каби, которые не являются разумными, социально адекватными и необычными. Прямое или косвенное предоставление каких-либо подарков, угощений или развлечений сотруднику Фрезениус Каби, которые ожидаемо могут повлиять на решение сотрудника в отношении вас как Третьего лица или другого лица, запрещено. Принципы, изложенные в этом разделе, также применимы к любой спонсорской деятельности.

12. Противодействие отмыванию денег (ПОД) и финансированию терроризма (ПФТ)

Фрезениус Каби, работая в сфере здравоохранения, также занимается торговлей товарами. Таким образом, мы подвержены отмыванию денег, основанному на торговле, и/или финансированию терроризма и обязаны противодействовать таким рискам.
Мы выступаем за прозрачность финансовых операций. Мы проявляем бдительность в отношении любого подозрительного платежного поведения и соблюдаем применимые законы для предотвращения незаконной деятельности в области ПОД/ФТ. Это включает в себя внедрение политики и процедур, проведение соответствующей должной осмотрительности в соответствующих случаях и сообщение о подозрительных действиях соответствующим органам.
Мы ожидаем, что Третьи лица, с которыми мы работаем, не будут заниматься отмыванием денег или финансированием терроризма. Мы также ожидаем, что они внедрят процедуры ПОД/ФТ, основанные на оценке рисков, в той мере, в какой это применимо к ним.

© Fresenius Kabi AG, 2026

13. Борьба с мошенничеством, точность документации и записей

Фрезениус Каби не терпит никаких мошеннических действий, таких как подделка, дублирование счетов или ведение неточной бухгалтерской документации. Вы должны соблюдать применимые законы и стандарты бухгалтерского учета, особенно при регистрации и ведении бухгалтерских книг и записей, а также при взаимодействии с государственными структурами, включая учреждения социального обеспечения, а также налоговые и таможенные органы. Любая документация, относящаяся к товарам и услугам Фрезениус Каби, должна быть прозрачной, точной и отражать фактическую сделку.

14. Антимонопольное законодательство и конкуренция

Компания Фрезениус Каби твердо привержена идеям рыночной и конкурентной среды. Ожидается, что вы будете активно конкурировать на рынке, соблюдая при этом применимые законы об антимонопольном регулировании и добросовестной конкуренции, а также законы о государственных закупках в каждой стране, где вы ведете деятельность. Вы не должны пытаться незаконно ограничить конкуренцию в какой-либо коммерческой деятельности путем принятия ненадлежащих мер.

Ведя хозяйственные операции с Фрезениус Каби, вы не должны заключать какие-либо незаконные соглашения (письменные или нет) или предпринимать согласованные действия, которые имеют своей целью или приводят к ограничению конкуренции, особенно во взаимодействии с вашими конкурентами (например, сговор на торгах), а также с другими участниками рынка по всей цепочке поставок.

Вы также не должны прибегать к одностороннему оскорбительному поведению, если вы занимаете доминирующее положение.

Вы не должны относиться к клиентам или поставщикам незаконным, дискриминационным или неэтичным образом.

15. Соблюдение торгового законодательства

Лидерство Фрезениус Каби в области здравоохранения во всем мире требует растущего присутствия на международном уровне. Ожидается, что Третьи лица будут соблюдать букву и дух всех применимых законов об импортном и экспортном контроле и соблюдении торгового законодательства.

16. Социальная ответственность, разнообразие, равенство и инклюзия

Фрезениус Каби ожидает от Третьих лиц создания атмосферы взаимного уважения, поощрения, командной работы, равенства и вовлеченности. Вы должны ценить обмен информацией и культуру высказываний, которые предоставляют возможность для открытого общения и постоянных улучшений. Это может быть создано и поддерживаться сотрудниками с различным образованием, опытом и талантами. Вы должны уважать и ценить разнообразие.

© Fresenius Kabi AG, 2026

17. Стандарты занятости, права человека

Следующие правила являются обязательными для Третьих лиц, осуществляющих поставки. Третьим лицам, закупающими у нас, настоятельно рекомендуется следовать тем же стандартам.



Фрезениус Каби стремится относиться ко всем людям с достоинством и уважением, а также руководствуется верой в ценность разнообразия на рабочем месте. Мы уважаем и поддерживаем права человека, определенные международными стандартами, такими как Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций[7] и Основополагающие принципы, опубликованные Международной организацией труда (МОТ), и ожидаем от вас того же. Вы должны уважать достоинство и частную жизнь каждого человека.

Запрещен незаконный детский труд: Третьи лица не должны использовать, поддерживать или потворствовать принудительному труду и незаконному детскому труду. Соответственно, возраст не должен быть меньше возраста окончания обязательного образования в соответствии с законодательством места работы, что обычно означает не менее 15 лет, если иное не предусмотрено местным законодательством о труде в соответствии с применимыми конвенциями МОТ[8]. Если вы застанете детей на работе, вы должны задокументировать меры, которые необходимо принять, чтобы исправить ситуацию и дать детям возможность посещать школу.

Кроме того, вы не имеете права нанимать молодых работников на работу, которая наносит вред здоровью, безопасности или нравственности детей. Вы не будете поставлять, производить товары или услуги с использованием какой-либо формы незаконного детского труда или принудительного труда и будете предъявлять такие же требования к своим субподрядчикам.

Принудительный труд запрещен: мы не терпим принудительного или эксплуататорского труда или любых форм современного рабства. Вы разрешаете сотрудникам расторгать трудовые отношения по их собственному усмотрению и в течение разумного срока с уведомлением, в соответствии с применимым местным законодательством. Вы не должны применять или потворствовать каким-либо репрессивным мерам, например, незаконному удержанию заработной платы или паспортов. Кроме того, вы не должны подвергать сотрудников психологическим испытаниям, сексуальным или личным домогательствам или унижению**.**

Минимальная заработная плата, рабочее время: в каждой стране, где вы работаете, вы будете соответствовать или превышать минимальную стандартную заработную плату, установленную законом, и регулярно пересматривать уровень заработной платы. Все сверхурочное время не должно превышать установленных законом пределов. Количество рабочих дней не должно превышать максимально допустимого в соответствии с применимыми законами и нормативными актами.

[7] https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights
[8] Convention C138 - Minimum Age Convention, 1973 (No. 138) (www.ilo.org)

© Fresenius Kabi AG, 2026

Отсутствие дискриминации и притеснений, справедливые возможности трудоустройства, инклюзия: вы создадите рабочую среду, свободную от всех форм притеснений и дискриминации по признаку этнической принадлежности, возраста, пола, цвета кожи, сексуальной ориентации, инвалидности, политической принадлежности, членства в профсоюзе, национального происхождения, религии или семейного положения при приеме на работу.

Свобода объединений и коллективных переговоров: Фрезениус Каби уважает свободу объединений и признание права на ведение коллективных переговоров. Наши сотрудники могут вступать в профсоюзы, добиваться представительства и участвовать в коллективных переговорах в соответствии с действующим законодательством. Ожидается, что вы будете уважать право на свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров в соответствии с применимым законодательством.

Безопасность на рабочем месте и рабочая среда: будучи компанией, работающей в области здравоохранения, мы ожидаем, что наши Третьи лица будут поддерживать определенный минимальный стандарт безопасности на рабочем месте и рабочей среды. Вы всегда должны обеспечивать сотрудникам здоровую и безопасную рабочую среду. Вы должны выявлять, оценивать и контролировать воздействие на работников химических, биологических и физических веществ и выполнение физически тяжелых задач. Вы должны снизить эти риски с помощью эффективных мер, включая процессы управления, например, систему охраны труда в соответствии с ISO 45001, и средства защиты. Вы должны принять меры, чтобы избежать чрезмерного физического и умственного истощения ваших сотрудников.

Третьи лица, ведущие деятельность с Фрезениус Каби или в месте расположения помещений Фрезениус Каби, должны работать таким образом, чтобы обеспечить свою собственную безопасность и безопасность других лиц. О любых чрезвычайных ситуациях необходимо незамедлительно сообщать в Фрезениус Каби.

Уважение прав на землю и использование сотрудников службы безопасности: если вы приобретаете или используете землю, воду и ресурсы, которые обеспечивают человеку средства к существованию, вы должны уважать любые применимые местные, национальные, международные и традиционные права на землю, воду и ресурсы, особенно права коренных общин. В случае внесения разрешенных законом изменений в землепользование, использования воды или ресурсов местных сообществ или воздействия на них вы должны получить свободное, предварительное и информированное согласие соответствующих общин коренных народов и задокументировать этот процесс. Вы должны избегать использования земли, которая была подвергнута незаконному принудительному выселению.

Заключая контракт или запрашивая использование персонала частной или государственной службы безопасности для защиты проекта или объекта компании, вы должны применять разумные и эффективные меры для минимизации рисков нарушения прав человека, включая пытки и другие виды бесчеловечного обращения.

© Fresenius Kabi AG, 2026

Минералы из зон конфликтов: если вы являетесь поставщиком, вы не должны использовать минералы из зон конфликтов (например, 3T+G = олово, тантал, вольфрам и золото) из запрещенных стран (например, Демократической Республики Конго) в качестве ингредиента для своей продукции. Вы должны выяснить, используете ли вы конфликтные минералы, и сообщить даже о обоснованных подозрениях Фрезениус Каби. По запросу Фрезениус Каби вы должны сообщить, содержат ли ваши продукты какие-либо минералы из зон конфликтов, и если да, то их происхождение. Мы оставляем за собой право прекратить наши деловые отношения с поставщиками, использующими минералы зон конфликтов, из запрещенных стран или отказывающимися предоставлять информацию о происхождении этих минералов.

Human rights in the value chain: не ограничивая вышеизложенное, мы соблюдаем применимые законы в отношении прав человека в производственно-сбытовой цепочке. Эта тема требует изменения точки зрения и постановки рисков для людей (а не для компании) в центр усилий компании. Фрезениус Каби требует от Третьих лиц таких же обязательств и ожидает, что они будут уважать права человека и устранять риски в области прав человека в рамках своей собственной деятельности и своей цепочки создания стоимости, а также передадут эти требования своим собственным поставщикам.

Ожидается, что Третьи лица также поддержат Фрезениус Каби в ее усилиях по соблюдению вышеуказанных законов и требований. Главное - прилагать разумные усилия для дальнейшего улучшения ситуации с правами человека.

Прямое применение закона: если ваша компания подпадает под действие немецкого Закона о должной осмотрительности в цепочке поставок, вы обязаны, без ограничения и в дополнение к вышеизложенному:

- назначить лицо, ответственное за права человека
- провести оценку рисков вашей собственной деятельности и прямых поставщиков (уровень 1).
- принимать превентивные меры для вашей собственной деятельности и прямых поставщиков (Уровень 1), включая должную осмотрительность, обучение соответствующих заинтересованных сторон и мониторинг соблюдения прав человека
- принимать меры по устранению последствий для вашей собственной деятельности и прямых поставщиков на основе вашей оценки рисков
- принимать меры по исправлению положения в отношении непрямых поставщиков (уровень N), если вам станет известно о каких-либо потенциальных нарушениях прав человека вашими непрямыми поставщиками
- внедрять соответствующие механизмы рассмотрения жалоб для сообщения о нарушениях прав человека, доступные вашим сотрудникам и третьим лицам
- документировать и отчитываться о принятых вами мерах в области прав человека.

18. Незаконные наркотические вещества и алкоголь

Ожидается, что вы будете выполнять работу, не находясь под воздействием запрещенных веществ, не злоупотребляя наркотиками, алкоголем или другими веществами, включая отпускаемые по рецепту лекарства, которые могут ухудшить трудоспособность ваших работников.

© Fresenius Kabi AG, 2026

Third-Party
Code of Conduct



Решение проблем

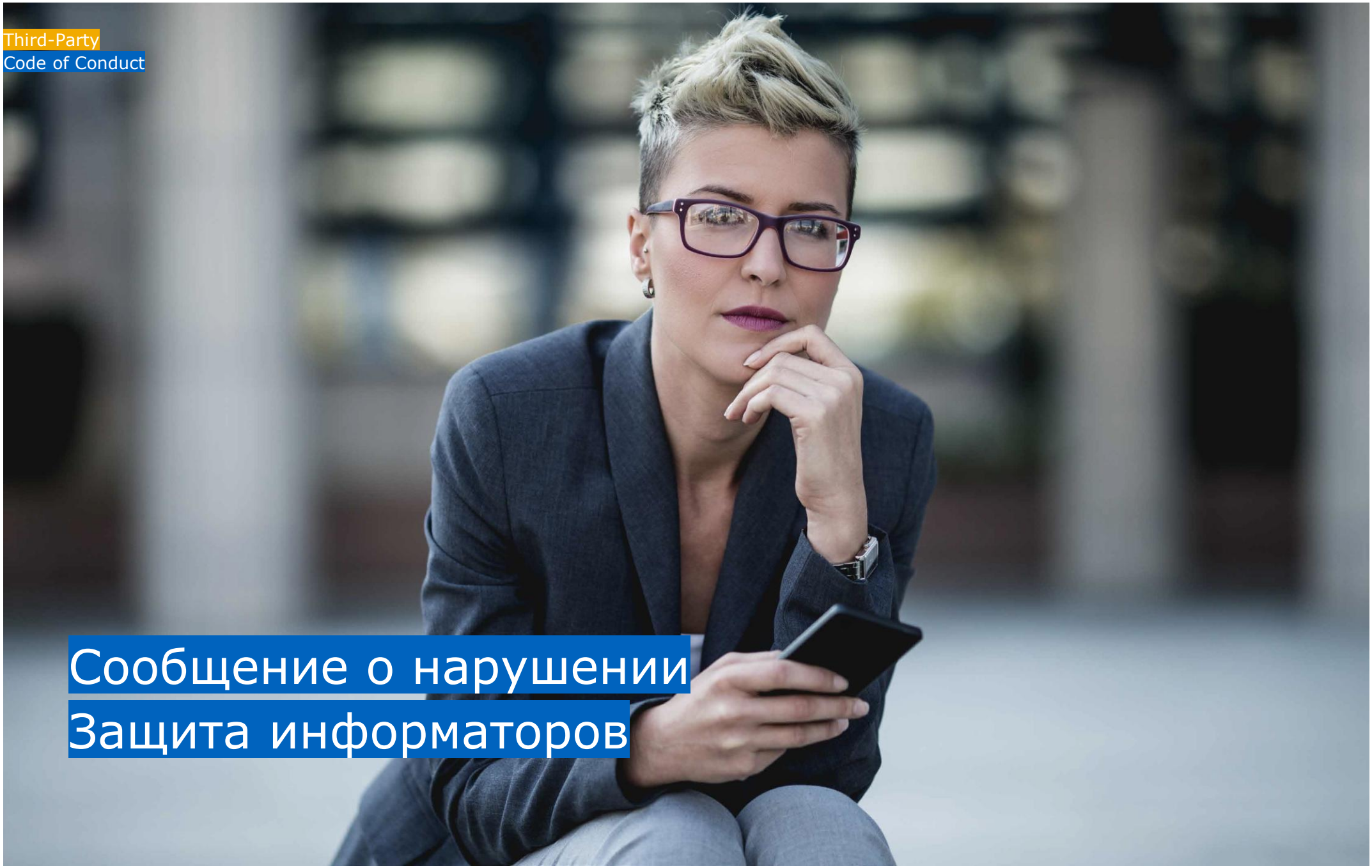
© Fresenius Kabi AG, 2026

Фрезениус Каби может проверить ваше соответствие принципам и требованиям, изложенным в Кодексе поведения третьих лиц. В случае возникновения проблем мы будем работать с вами, чтобы преодолеть возможные опасения, и ожидаем, что вы будете открыто общаться с нами и сотрудничать.

Если нам станет известно о каких-либо ваших действиях или условиях, которые не соответствуют Кодексу деловой этики третьих лиц, мы можем потребовать принятия корректирующих мер. Мы также оставляем за собой право приостановить или расторгнуть соглашение с вами в случае несоблюдения Кодекса.



© Fresenius Kabi AG, 2026



Сообщение о нарушении
Защита информаторов

© Fresenius Kabi AG, 2026

Вы обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом деловой этики и вести свою деятельность в соответствии с ним, а также с действующими законами и нормативными актами страны, в которой вы работаете. Если вы полагаете, что кто-либо действовал незаконно или нарушил принципы данного Кодекса, сообщите об этом. Мы рекомендуем указывать свои данные при подаче сообщения, однако принимаем и анонимные обращения.



[9] see EthicsPoint - Fresenius Kabi

Вы можете сообщить такую информацию:

- Ваш менеджер по коммуникациям Фрезениус Каби
- compliance@fresenius-kabi.com
- линия по соблюдению требований Фрезениус Каби (работает 24/7). По этой горячей линии мы также можем связаться с вами, если вы подадите анонимное сообщение.

Мы будем соблюдать действующие законы о защите информаторов. Это означает, в частности, что мы обеспечим конфиденциальность информатора и других вовлечённых лиц в той мере, в какой это требуется и целесообразно. Мы также гарантируем защиту информаторов и обязуемся не предпринимать каких-либо ответных мер в отношении лиц, добросовестно сообщивших нам о предполагаемых нарушениях.

Мы ожидаем, что вы обеспечите надлежащие (в том числе анонимные) процедуры подачи жалоб или сообщений о нарушениях Кодекса деловой этики третьих лиц, а также будете защищать информаторов в соответствии с применимыми законами и изложенными выше положениями.

© Fresenius Kabi AG, 2026



Контакты

Если у вас есть какие-либо вопросы, пожалуйста, воспользуйтесь электронной почтой по вопросам соответствия : Compliance@Fresenius-Kabi.com

Издатель: Fresenius Kabi AG
Else-Kröner-Str. 1
61352 Bad Homburg
Germany
Редакция: Ноябрь 2026

© Fresenius Kabi AG, 2026